

Informatie met betrekking tot het overgaan tot benoeming van payrollmedewerkers bij Proloog

Algemeen

Door de politieke en maatschappelijke ontwikkelingen is er in het primair onderwijs een sterk toegenomen behoefte aan (strategische) personeelsplanning op korte en lange termijn. Oorzaken zijn minder inkomsten vanuit het Rijk, een veranderende arbeidsmarkt, wijzigende leerlingenaantallen, de modernisering van het Vervangingsfonds, de invoering van passend onderwijs en de vergrijzing. Dit maakt een meer bedrijfsmatige aanpak binnen de besturen noodzakelijk.

Als onderwijsinstelling staat kwaliteit van onderwijs zeer hoog in het vaandel. Een optimale samenstelling van een formatieplan bestaat uit een mix van ervaren en instromende docenten. Instroom, doorstroom en uitstroom is belangrijk om de kwaliteit van onderwijs op de middellange en lange termijn te borgen. Vanuit de CAO voor het primair onderwijs ontstaan na één jaar verplichtingen wanneer medewerkers dan (niet alleen) voor vervanging, maar ook op (tijdelijke) formatieruimte worden ingezet. Daarnaast is er een verplichting om ontslag uit tijdelijke dienst, anders dan vervanging, te toetsen bij het participatiefonds.

Situatieschets Proloog

Bij Proloog is er in de huidige situatie geen mogelijkheid om medewerkers in eigen dienst aan te stellen voor (on)bepaalde tijd en (wachtgeld)risico's aan te gaan (uitgezonderd vervanging). Er moet naar een oplossing worden gezocht aangezien er gedurende het schooljaar mensen vertrekken of er tijdelijk extra formatie nodig is voor groei in de onderbouw of het oplossen van knelpunten. Dit kan tot 1 augustus 2012 niet worden opgelost met het huidige vaste personeel, omdat besloten is gedurende het huidige schooljaar niet verder in te grijpen in de schoolorganisaties. Waar mogelijk worden medewerkers die in het schooljaar 2010-2011 in het RDDF waren geplaatst en daarna zijn ontslagen, weer ingezet op deze tijdelijke formatie. Daarnaast worden waar nodig vervangers ingezet op deze tijdelijke formatie. Deze mogelijkheid is er door te verlonen onder de ABU cao. Proloog kan de medewerkers zelf geen aanstelling geven, omdat de medewerkers dan bij einde dienstverband worden getoetst door het Participatiefonds en er dan alsnog mogelijk verplichtingen (risico's) zijn, zowel op het gebied van herbemiddeling als financieel.

Per 1 augustus 2012 lopen alle p-rol contracten af en wordt alleen het huidige vaste personeel, na ontslag van de RDDF-ers ingezet. Indien er daarna nog aanvullende formatie binnenkomt of zoveel mensen vertrekken dat er vacatures ontstaan, zullen deze worden ingevuld door tijdelijk personeel via een p-rol dienstverband. Hiermee kan een noodzakelijke flexibele schil worden opgebouwd. Deze flexibele schil zal overeenkomen met de hoogte van de tijdelijke formatie inkomsten (b.v. lgf en projecten) en toekomstige leerling daling o.b.v. de bekende prognoses van Proloog.

Randstad Payroll Services ¹⁾

Onderwijs is dé branche waar Randstad Payroll Services de meeste kennis, ervaring en samenwerking in heeft. Ze hebben landelijk tientallen PO-besturen als opdrachtgever. In het noorden wordt payrolling veelal ingezet om de krimpende leerlingenaantallen op te vangen in de formatie. In het primair onderwijs sluit hun dienstverlening naadloos aan bij de behoefte aan flexibiliteit, risicoreductie en kostenbeheersing. De medewerker wordt verloned conform de cao PO, met Randstad Plus Pensioen.

Uitgangspunt van de dienstverlening is dat Randstad Payroll Services de rol van juridisch werkgever vervult, maar dat ze bewust een bepaalde afstand bewaren tot de medewerker. De payrollmedewerker moet zich betrokken voelen bij Proloog. Proloog is als opdrachtgever zelf verantwoordelijk voor de praktische en inhoudelijke invulling van de werkgeversrol, waaronder werving en selectie, begeleiding en opleiding. Randstad neemt de medewerkers in dienst en neemt daarmee ook de arbeidsrechtelijke risico's, ziekteverzuimbegeleiding, loonuitbetaling en het contractbeheer van Proloog over. Dit beperkt in geringe mate administratieve rompslomp, maar vooral (wachtgeld)risico's.

Concreet

De contractvorm waarvoor Proloog heeft gekozen is payrolling contracturen voor bepaalde tijd. Deze contractvorm wordt breed binnen het primair onderwijs ingezet ²⁾. Dit houdt het volgende in:

- De medewerker krijgt een contract voor bepaalde tijd bij Payroll Services, Proloog is opdrachtgever. Er hoeft niet gedeclareerd te worden door de medewerker en niet geaccordeerd door Proloog
- De belonings- en verlofregeling van de CAO PO wordt toegepast
- In de omrekenfactor is inclusief alle sociale lasten en premies, daarnaast is voor 8% vakantietoeslag gereserveerd. Proloog ontvangt achteraf geen facturen voor opgebouwde vakantie rechten.
- Bruto uitkeringen worden conform de cao PO uitbetaald
- Vanaf dag 1 opbouw plus-pensioen bij Nationale Nederlanden, een pensioen dat is getest en in de top 10 van beste pensioenen van Nederland staat. (volgens de ABU cao hoeft dit pas na 2 maanden)
- De genoemde contractvormen zijn voor bepaalde tijd en kunnen niet tussentijds worden opgezegd, tenzij dit is met wederzijds goedvinden van de medewerker.
- Proloog draagt het ziekterisico. De medewerker wordt 100% doorbetaald bij ziekte. Randstad Payroll Services voert de Wet Poortwachter uit

Dit betekent voor Proloog

- Meer flexibiliteit; in de ABU cao is er de mogelijkheid van een onbeperkt aantal contracten in fase A (78 gewerkte weken) en in fase B 8 contracten in 2 jaar tijd. Dit houdt in dat er 3,5 jaar flexibiliteit is.
- Bij opvolgend werkgeverschap tellen alleen de gewerkte weken mee, waardoor medewerkers langer in fase A kunnen blijven en minder snel recht op een contract voor onbepaalde tijd hebben.
- Onderbrekingsregeling:
Fase A: 26 weken of meer → terug naar begin fase A. Alleen de 78 gewerkte weken tellen mee
Fase B: onderbreking van 13 weken of meer → terug naar begin fase B, onderbreking van 26 weken of meer → terug naar begin fase A.
- Medewerkers vanuit het RDDF die al langer dan 18 maanden hebben gewerkt, starten bij Randstad Payroll Services in fase B. Medewerkers vanuit het RDDF met een arbeidshistorie die korter is dan 18 maanden, starten in fase A.

1)

Per 1 januari 2012 gaat Randstad Payroll Services de naam Randstad Payroll Direct voeren.

2)

Er kan in het primair onderwijs ook gekozen worden voor een "normale" uitzendconstructie, hiervoor wordt in het primair onderwijs nauwelijks gekozen. In de eerste plaats spelen de kosten hierin een grote rol. P/flex is werkgever op afstand en heeft een hele platte dienstverlening. De intentie is dat de medewerker niets merkt van het werken via Randstad Payroll Services, behalve dat hij/zij geen salarisstrookje ontvangt van Proloog, maar deze kan downloaden via de site van p-flex.

Kortom: Bij Randstad Payroll Solutions betaal je als opdrachtgever voor de dienstverlening waar je zelf de informatie over het contract en de gegevens van de medewerker digitaal aanlevert een omrekenfactor van 1,488. De medewerkers die in het PO worden verlonde werken over het algemeen een vast aantal uren en krijgen van P-flex een contract voor bepaalde tijd, vanuit de CAO – PO is dat 36,86 uur per week (naar rato). Het ziekterisico is in dit geval voor de opdrachtgever. Uitvoering van de Wet Poortwachter ligt bij Randstad. Er is in het PO weinig tot geen behoefte aan een contract waarin de uren wekelijks variëren. De werkwijze met wekelijks declaraties brengt daarnaast voor de werkgever, de werknemer en Randstad Payroll Services extra handelingen met zich mee. Dit maakt de productvorm een stuk duurder.

De reden dat opdrachtgevers in het onderwijs niet kiezen voor een "normale" uitzendconstructie, buiten het kostenplaatje, is dat zij juist niet willen dat hun medewerker zich uitzendkracht voelt en het belangrijk vindt dat de CAO-PO wordt gehanteerd. De opdrachtgever kan/wil het juridisch werkgeverschap niet dragen en kiest daarom voor een constructie waarin de medewerker wel wordt verlonde door een externe partij, maar zich verder medewerker voelt van de opdrachtgever.

Proloog heeft op basis van bovenstaande gekozen voor de productvorm van payrolling contracturen voor bepaalde tijd.