

Agenda

Aan: GMR
Onderwerp: Agenda
Datum: maandag 13 februari 2012
Plaats: Proloog, Fonteinland 11, 8913 CZ Leeuwarden.



1. Opening 20.00 uur

2. Mededelingen:

3. Conceptverslagen vorige vergadering

8 december 2011 + actiepuntenlijst (2 bijlagen)

Behandeling: vaststellen GMR

4. WGA

Bij het implementatietraject van WGA eigenrisicodragerschap behoort ook een re-integratie en bezwaar & klachtenprocedure te worden opgesteld waar instemming van de P-GMR voor nodig is. Wanneer gaat dat plaatsvinden?

Behandeling: informatief

5. Open dag

Op dinsdag 1 november is er een open dag geweest van 8.00 – 19.00 uur. Evaluatie n.a.v resultaten op de scholen.

Behandeling: informatief

6. Passend Onderwijs

Op 16 mei en 17 november 2011 zijn de MR-en uitgenodigd door de GMR voor informatieve bijeenkomsten over Passend Onderwijs. De eerste avond stond in het teken van de positie en participatie van ouders in het kader van Passend Onderwijs de tweede avond hoe Proloog zich aan het voorbereiden is op Passend Onderwijs en wat dat betekent voor de scholen en voor de MR-en van die scholen.

De GMR zal de komende tijd 'Passend Onderwijs' op de agenda blijven zetten om geïnformeerd te worden wat de stand van zaken is m.b.t. de invoering.

Behandeling: informatief

7. Notitie staf-leraren bij Proloog (2 bijlagen)

Het bestuur van Proloog heeft in september 2009 de notitie 'stafleraren bij Proloog' vastgesteld na positief advies directeurenberaad en personeelsgeleding van de GMR. De GMR heeft in de GMR-vergadering van 8-12-2011 gevraagd om een evaluatie van de notitie en een eventuele herziening van de gemaakte afspraken inclusief een *bijgewerkte bijlage 3* waarin de behaalde en nog te behalen percentages LB/LC per school staan weergegeven en een bijgewerkt *stappenplan functiemix 2012-2013*. De notitie staat op de website van Proloog onder 'vastgesteld beleid'.

Behandeling: informatief

8. Pay-rolling

In februari 2011 heeft de P-GMR ingestemd met de P-rolconstructie met de opmerking dat de P-rolconstructie alleen gebruikt mag worden voor het invullen van tijdelijke formatie en niet voor vaste formatie. In de GMR van december 2011 is afgesproken dat er een notitie over P-rolconstructie aan ons voorgelegd zou worden.

Behandeling: informatief

9. Traject cultuurontwikkeling bij Proloog door Vijfadvis

De vraag richt zich op het ontwikkelen van de cultuur er zijn diverse gesprekken gevoerd. Vijfadvis heeft inmiddels met de gehele GMR gesproken. Wat zijn de

conclusies uit de verschillende gesprekken en hoe wordt het vervolgtraject vormgegeven?

Behandeling: informatief

10. Cultuur GMR<->Algemeen directeur

Wat zijn de ervaringen tot nu toe en hoe gaan we verder?

Behandeling informatief

11. Rondvraag

12. Sluiting