

Datum: maandag 21 november 2011
Aanwezig/afwezig: zie presentielijst

	acties/ besluitvorming
<p>1. Opening De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur en heet iedereen welkom.</p>	
<p>2. Mededelingen Er zijn geen mededelingen.</p>	
<p>3. Conceptverslag vorige vergadering(en)</p> <p><i>Verslag 30 juni 2011</i> <u>Inhoudelijk:</u> - <u>Tekstueel:</u> - <u>N.a.v.:</u> -</p> <p><i>Verslag 11 oktober 2011</i> <u>Inhoudelijk:</u> - <u>Tekstueel:</u> - <u>N.a.v.:</u> de notulen worden doorgeschoven naar de volgende vergadering.</p> <p>Vanaf heden zullen de concept notulen eerst naar de secretaris en voorzitter van de GMR gaan, alvorens deze worden verspreid.</p>	Vastgesteld
<p>4. Instemming P-GMR betreffende WGA eigen risico dragerschap Naar aanleiding van het document WGA eigenrisicodragerschap heeft de GMR een aantal vragen gestuurd aan het bestuursbureau met het verzoek deze te beantwoorden. De vragen en antwoorden zijn tijdens de vergadering doorgenomen en worden als bijlage aan deze notulen toegevoegd. Er wordt opgemerkt dat er op korte termijn om instemming van de GMR wordt gevraagd, wat niet als prettig wordt ervaren. De Algemeen directeur biedt hiervoor zijn excuus aan.</p> <p>De GMR geeft aan dat zij nog geen advies betreffende agendapunt 4, WGA wil geven. Het verzoek aan het bestuursbureau is om het onderzoekverslag wat door Robidus is opgesteld te ontvangen. Tijdens de volgende GMR vergadering zal er een uitspraak worden gedaan.</p>	Actie bestuursbureau
<p>5. Adviesaanvraag GMR Proloog uitgangspunten begroting 2012 en meerjarenperspectief 2012 tot en met 2015 De Algemene directie geeft een korte toelichting over de begroting en het meerjarenperspectief. De stukken dienen op 1 december a.s. bij de Gemeente te liggen. In het meerjarenperspectief is terug te lezen dat de komende jaren wordt ingezet om het marktaandeel te vergroten. Sterke ambitie om te groeien en hiervoor zal een strategisch beleidstuk worden opgesteld, waarbij de GMR ook inbreng heeft. De GMR geeft aan dat zij de ambitie om te groeien een goed uitgangspunt vinden, maar zijn wel benieuwd hoe dit doel bereikt gaat worden. Om het doel te bereiken wordt dus een plan geschreven door het bestuursbureau. De GMR doet het verzoek om vroegtijdig in het proces te worden betrokken en niet op het moment dat het eindproduct al klaar is. De algemeen directeur geeft aan dat dit zeker het geval zal zijn. De GMR geeft aan dat er allerlei scenario's zijn beschreven op basis van de groei, echter vinden zij geen scenario terug die gebaseerd is om wat er nu staat vast te houden. De vraag is of de groei niet te ambitieus is. De ambitie om te groeien is al eerder uitgesproken door Proloog, echter is er niet iets met deze ambitie gedaan. Hoe worden de plannen nu wel gerealiseerd. De algemeen directeur geeft aan dat er door middel van onderzoeken, het opstellen van een beleidsplan, het tastbaar wordt. Een voorbeeld dat de eerste stappen al zijn genomen is de Open Dag, dit was een groot succes. De GMR verwijst naar pagina 4, waarbij een schuldaflossing van € 250.000 wordt benoemd. De vraag is of dit bedrag niet leidt tot nog meer medewerkers die</p>	

	acties/ besluitvorming
<p>moeten worden ontslagen op het moment dat bijvoorbeeld de leerlingentelling niet wordt behaald.</p> <p>De algemeen directeur geeft aan dat dit niet de insteek is. Door de Gemeente is krediet beschikbaar gesteld, wat moet worden terugbetaald, bij voorkeur zo snel mogelijk. Door het bestuursbureau is berekend dat het mogelijk is om dit binnen 10 jaar te doen. Uitgangspunt is wel dat dit niet ten koste gaat van personeel en de kwaliteit.</p> <p>De algemeen directeur geeft aan dat ICT een belangrijk onderwerp is voor de komende jaren, vooral ten behoeve van het onderwijskundig proces. Er is een werkgroep opgezet om hiervoor een ICT beleidsstuk te schrijven. De GMR vraagt of ICT ook een onderwerp is waar je mee naar "buiten" wilt treden. De heer Kammeraad geeft aan dat dit niet direct de insteek is, maar dat dit per school zal worden bekeken. Hiervoor is de werkgroep dus o.a. opgesteld.</p> <p>De GMR vraagt of er een stappenplan opgesteld wordt, de ambitie is groei, maar wanneer gaan we welke stap nemen om de groei te realiseren. De algemeen directeur laat weten dat het strategisch beleidsstuk er voor zorgt dat er stappen worden ondernomen.</p> <p>Wat betreft de verkoop van het pand aan de Fonteinland 11 geeft de algemeen directeur aan dat dit niet zal worden verkocht aan de Gemeente. Wel wordt er samen met de Gemeente gezocht naar een extra huurder.</p> <p>De GMR vraagt of er ook budget is voor het aanpakken van de website. De algemeen directeur laat weten dat dit het geval is. De werkgroep ICT pakt dit op en zal niet alleen naar de website van Proloog kijken, maar ook naar de website's van de scholen.</p> <p>De GMR vraagt aan de algemeen directeur waarom het bedrag van PR & Communicatie is verhoogd. De algemeen directeur geeft aan dat dit heeft te maken met de ambities die er zijn.</p> <p>Tot slot vraagt de GMR om hoe het zit met RDDF, is er zekerheid dat dit niet nog een keer gebeurt. De heer Kammeraad laat weten dat door middel van een flexibele schil het risico kleiner wordt. Echter kan er nooit worden uitgesloten dat dit niet nog een keer voorkomt.</p> <p>De begroting 2012 en het meerjarenperspectief geeft de GMR een positief advies.</p>	
<p>6. Rondvraag</p> <p>De GMR vraagt of het onderzoek wat door de Rekenkamer is gedaan ook consequenties heeft voor de voormalige Algemene directie ten aanzien van de rechtszaak. De algemeen directeur geeft aan dat hij geen uitspraken kan doen hierover en verwijst de GMR naar de voorzitter van het bestuur. Wel laat hij weten dat er geen rechtszaak is en dat het onderzoek dus geen gevolgen heeft.</p> <p>Tot slot vraagt de GMR of er binnenkort ook een nieuwsbrief volgt. De algemeen directeur laat weten dat dit gaat gebeuren.</p>	<p>Vastgesteld</p> <p>Actie bestuursbureau</p>
<p>7. Sluiting</p> <p>De vergadering wordt om 22.30 uur gesloten.</p>	

Presentielijst 30 juni 2011

Aanwezig

Personeelsgeleding

Ytsje Bakker-Faber
José Eshuis
Jitske Heeg
Anky Keizer
Petra Torenga

Oudergeleding

Danny Beetsma
Huib-Jan Imbens
Robert Kronenburg

Bestuursbureau

Marijke Huisman (notulen)
Jan Oudeboon
Marc Kammeraad
Johan Leistra
Ad Vromans

Afwezig

Personeelsgeleding

-

Oudergeleding

Richard Messchendorp
Gerard Visser

Bestuursbureau

-