CONCEPTVERSLAG EXTRA GMR-VERGADERING PROLOOG

Datum: **maandag 8 december 2011**
Aanwezig/afwezig: zie presentielijst

	acties/ besluitvorming
1. Opening De vicevoorzitter opent de vergadering om 20.00 uur en heet iedereen welkom.	
2. Mededelingen - Er lopen een aantal beroepszaken, waaronder die van adjuncten i.v.m. het wegvallen van de functie. De vraag is of de GMR een handtekening onder het verslag met die instemming wil zetten. De vicevoorzitter zal dat vanavond doen. - OBS Wielen locatie Galamastins blijft definitief open. - De stukken van de GMR staan na diverse herinneringen nog niet op de site. Er is begrip voor drukke agenda's, maar de GMR benadrukt de noodzaak. Graag hier aandacht voor.	**Bestuursbureau** zet z.s.m. alle stukken op de site
3. Stand van zaken (mondeling) Er zijn weer twee leerkrachten van de RDDF-lijst. De GMR krijgt de aangepaste RDDF-lijst. Bij alle RDDF-ers lopen begeleidingstrajecten. Zowel individueel als in groepsverband. Er lopen rechtszaken en dat maakt de begeleiding soms lastig. Bij onvrede over de begeleiding worden mensen uitgenodigd om contact op te nemen met het bestuursbureau. Één OOP-er heeft nieuwe baan vanaf 1 januari. Er blijft nog 1 OOP-er over op de RDDF-lijst. Volgens het bestuursbureau is het niet vanzelfsprekend dat binnen de OOP-RDDF-lijst door verloop in de ene categorie kan zorgen dat een RDDF-er in een andere categorie van de lijst kan. Zo kan een orthopedagoog niet vervangen worden door een klassenassistent.	**Bestuursbureau** mailt de (totale) RDDF-lijst aan de GMR
4. Conceptverslag vorige vergadering(en) *Verslag 11 oktober 2011* <u>Inhoudelijk:</u> - Punt 6: De GMR heeft nog geen notulen van het directeurenberaad en beleidsteam ontvangen. Omdat deze notulen bestaan uit korte actielijsten vraagt de algemeen directeur a.i. zich af of dit niet meer vragen op zal roepen. Er wordt gekeken naar een oplossing hiervoor. - Punt 6: Bij de leerling-telling is de instroom kleiner dan de uitstroom. Als die trend doorzet, komen we op 33% marktaandeel. Proloog wil het verlies marktaandeel aanpakken. Het leerling-verlies van 103 komt door verschillende factoren, waaronder; autonome krimp in wijken, sluiting gebouw aan de Tjerk Hiddesstraat, verplaatsen van de Montessorischool: Ook is er winst in leerlingen behaald bij de Oldenije en in Lekkum. Daarnaast zijn er ook stabiele scholen. - Punt 7: Er komt een werkgroep om te kijken welke vorm het onderzoek naar het bestuursbureau kan krijgen. - Punt 7: Er is nog geen sprake van een nieuwe voorzitter in het bestuur of een nieuw bestuurslid. Afhankelijk van de uitslag van de rekenkamer en reorganisatie komt er waarschijnlijk een totale wisseling van bestuur. Interim-voorzitter vanaf 1 januari is Mettiena Leemeijer. <u>Tekstueel:</u> - Punt 7: regel 2: gebeurd moet met een –t- <u>N.a.v.:</u> - Punt 9: Verzuimlijsten worden terplekke uitgedeeld - De actielijst graag herzien i.v.m. data die niet kloppen. *Verslag 21 november 2011* <u>Inhoudelijk:</u> <u>Tekstueel:</u> - Punt 4 en 5: De een na laatste alinea van punt 5 verschuiven naar punt 4 i.v.m. onderwerp - Punt 4: Er is sprake van instemming i.p.v. adviesaanvraag. <u>N.a.v.:</u> -	**Algemeen directeur** **Notulist** past de data op de actielijst aan **vastgesteld** **Secretaris** redigeert notulen van 21/11/11 en mailt deze aan Angelique van Dijk
5. Vervolg functiemix (bijlage) De algemeen directeur a.i. vraagt de GMR om te reageren op het voorstel. Onderstaande vragen worden nog verduidelijkt:	**Bestuursbureau**

	acties / besluitvorming
Vraag 1:. Als het streven naar 2 IB-ers per school niet lukt dan is het regelen van achtervang door een andere school volgens het bestuursbureau ook conform de notitie functiemix. In beleving van GMR staat er in de notitie dat alle scholen een 2e IB-er in 2012 moeten benoemen. De GMR uit de wens om dit helder te hebben voor alle scholen. De GMR vraagt om evaluatie van de notitie functiemix en eventuele herziening van de gemaakte afspraken. Vraag 2: Er is geen complete lijst waar de percentages van alle scholen zichtbaar zijn. Dit is volgens het bestuursbureau moeilijk te voorspellen i.v.m. het aantal leerlingen per school en bijhorende percentage. De GMR wenst daarom de huidige/bekende gegevens, dus ook de percentages van de scholen die voldoen aan de norm. Het bestuursbureau geeft aan dat directeuren en hun team in staat worden geacht om zelf keuzes te maken t.a.v. de functiemix. Directeuren moeten zich daarbij houden aan het BFP. Er is begin dit schooljaar een stop gezet op de benoemingen van LB functies. Er is nu bekeken welke school te weinig LB functies heeft. Het is nu de vraag of de vacature uitgezet moet worden, omdat het veel verschuiving kan veroorzaken. Als de vacature komt, dan moet deze Proloogbreed uitgezet worden. Voor de indeling van de functiemix per 1-8-2012 is het wachten op het BFP. Adjunct directeuren zouden op de eventuele vacatures voor een LB-functie in dit schooljaar mogen solliciteren. Er is dan sprake van verdringing volgens het bestuursbureau. De signalen van behoefte om het plan van de functiemix door te zetten heeft het bestuursbureau alleen opgevangen van de GMR. De GMR heeft geen signalen van de achterban ontvangen. Als Proloog nu het percentage van de functiemix niet haalt is dat een risico waarbij het onduidelijk is wat de consequentie is. Het bestuursbureau geeft aan; 'wat we niet uitgeven, wordt ook niet vergoed'. Risico is volgens haar gering.	informeert alle scholen over de 2e ib-er of achtervang daarvoor **AC zet** de notitie functiemix op de agenda van februari. **Bestuursbureau** zorgt voor een aangepaste lijst **Advies P-GMR: Vacatures uitstellen tot 1-8-2012 met het voorstel om het stappenplan functiemix 2012-2013 op de agenda van februari te zetten.** **Bestuursbureau** maakt stappenplan functiemix 2012-2013 **AC** zet het stappenplan functiemix 2012-2013 op de agenda van februari.
6. Instemming P-GMR WGA eigenrisicodragerschap (bijlage) Het antwoord op de vooraf gevraagde vragen 3 en 4 worden uitgedeeld. Kort gezegd heeft Loyalis een eigen juridische dienst en zijn er mogelijkheden om juridische ondersteuning extern te zoeken. Loyalis heeft de voorkeur van het bestuursbureau, maar de nummer twee is ook prima. Een groot aantal personeelsleden is bij Loyalis collectiefverzekerd. Het gaat daarbij om de IPAP, een aanvullende verzekering bij een WIA uitkering. Dit staat los van het verhaal van WGA eigenrisicodragerschap, waardoor er geen conflict met dossierinformatie gezien wordt. Het WGA eigenrisicodragerschap betekent geen verzwaring van de taak van P&O. Ook ligt er geen verzwaring voor de directeuren	**Instemming: De P-GMR stemt in met WGA Eigenrisicodrager bij Loyalis**
7. Afspraken Pay-rolling Er komt binnenkort een notitie, die onder de aandacht wordt gebracht van de GMR. Collega's die in de Pay-rol werken hoeven bij ontslag niet door de instroomtoets. Flexibele schil van 15-20 % zal op tijdelijke projecten, krimpscenario's en subsidie stromen worden ingezet. Zolang er mensen in het RDDF zitten, komen tijdelijke krachten via de Pay-rol op vaste plekken. Dit is dan geen vaste formatie. Bij groei na 1-8-2012 is het uitgangspunt dat er eerste meer Pay-rollers komen, omdat er nog steeds tijdelijke formatie is waar vast personeel op zit. Het zal even duren voordat alle vaste mensen van de tijdelijke gelden af zijn en lijkt het alsof Pay-rollers op vaste formatie gezet worden.	**Bestuursbureau** maken van notitie Pay-rolling

	acties / besluitvorming
Uitgangspunt van Proloog: Vaste mensen op vaste formatie, Pay-rollers op tijdelijke formatie. Dit zal voldoende flexibiliteit op leveren. Wanneer dit behaald is, kunnen er vacatures ontstaan. Alert zijn op de verandering van personeelssamenstelling over een paar jaar en daar op anticiperen. Pay-rollers kunnen niet solliciteren op de functiemix vacatures. De Pay-roll houdt geen rekening met 'talenten'. Er zou hier beleid op gemaakt kunnen worden. Een Pay-roller krijgt contracten van een paar maanden.	
8. Rondvraag Een MR vraagt of er nog een basiscursus medezeggenschap bij Proloog georganiseerd wordt? *Het is op dit moment nog onduidelijk of er dit schooljaar nog zo'n basiscursus komt.* Hoe ziet de samenwerking met Fier en BOBOB eruit t.a.v. uitwisseling directeuren? *Bij vraag neemt men contact op met elkaar. BOBOB zal hoogstwaarschijnlijk in 2014 bij gedeeltelijk bij Leeuwarden komen. Het gaat om een niet geformaliseerde samenwerking.* Is er bij uitwisseling sprake van een interne vacature? *Nee. Twee adjuncten zijn daar nu tijdelijk aangesteld. De directeur hier is voor vast aangesteld. De vacature voor directeur op de Galemastins probeert Proloog intern op te vullen.* Kunnen we een afrekening krijgen van het GMR budget? *Ja* Fijn dat de nieuwsbrief er uit is gegaan. Het was een nette nieuwsbrief.	**Algemeen directeur** zoekt uit of er nog een MR-cursus komt. **Algemeen directeur** zorgt voor het overzicht GMR budget
9. Sluiting De vergadering wordt om 22.09 uur gesloten.	

Presentielijst 8 december 2011

Aanwezig
Personeelsgeleding
Ytsje Bakker-Faber
José Eshuis
Jitske Heeg (notulen)
Anky Keizer
Petra Torenga

Oudergeleding
Danny Beetsma
Huib-Jan Imbens
Jennifer Niemeier

Bestuursbureau
Marc Kammeraad
Jennie Bieleveld
Ad Vromans

Afwezig
Personeelsgeleding
-

Oudergeleding
Gerard Visser
Robert Kronenburg

Bestuursbureau
Angelique van Dijk