

Datum: 30 juni 2011
Aanwezig/afwezig: zie presentielijst

	acties/ besluitvorming
<p>1. Opening De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur en heet iedereen welkom.</p> <p>De voorzitter geeft aan dat er in de afgelopen periode een vervelende gebeurtenis heeft plaatsgevonden tussen de GMR en de algemeen directeur welke in essentie ging om zonder last of ruggespraak zitting te kunnen hebben in de GMR. De GMR wil dat de brief die ze daarover gestuurd hebben naar de algemeen directeur opgenomen dient te worden aan de notulen van vandaag. De reactie van de algemeen directeur op die brief wordt op zijn verzoek daaraan toe gevoegd.</p>	<p>Brieven als bijlage toegevoegd.</p>
<p>2. Stand van zaken Komt bij punt 4 aan de orde.</p>	
<p>3. Verslag 21 juni 2011 Het verslag wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.</p>	
<p>4. Uitgangspunten bestuursformatieplan 2011-2012 De stand van zaken is zoals die uit de stukken blijkt. De GMR heeft nog een aantal verhelderingsvragen. De stemming is anoniem, dit betekent dat de GMR naar een andere kamer gaat om te stemmen en daarna terugkomt met de uitslag.</p> <p>Vervallen van functies – instemming PGMR op onderstaande punten</p> <ul style="list-style-type: none"> o Lid Algemene directie o Adjunct-directeuren <p>Vragen GMR: Kunnen adjuncten ook in LB-functies (functiemix)? Alle adjuncten hebben bij invoering van de functiemix (in 2009) tijdens een bijeenkomst de gelegenheid gekregen om aan te geven of zij hiervoor in aanmerking wilden komen. Zij hebben er toen allemaal voor gekozen om adjunct te blijven. Er is geen verslag van de genoemde bijeenkomst. Deze maatregel is het gevolg van het stevig snijden in directiefuncties, achterliggende gedachte is dat het primaire proces zo min mogelijk aangetast wordt. Adjuncten kunnen pas weer solliciteren als er helemaal geen rddf'ers meer zijn. De GMR heeft geworsteld met dit punt, het is lastig geweest om hiermee in te stemmen.</p> <p>Krimpen formatie – instemming PGMR op alle onderstaande punten</p> <ul style="list-style-type: none"> o Directie Scholen <p>Vraag GMR: Waarom 1,0 fte per Brinnummer? Directietaken hebben een romp aan werkzaamheden, hiervoor maakt het niet veel uit of de school groot of klein is. 1,0 fte per Brin past ook bij de bekostiging. Er zijn 2 uitzonderingen gemaakt: de Pionier (dislocatie) krijgt 1,0 fte (= groeischol) en de Wynwizer krijgt 1,5 fte (grote school). Een deel van de directieformatie kan in geld vertaald worden. Als er bijv. geen OOP-formatie beschikbaar is, kan een deel van de directieformatie hiervoor worden ingezet. Dit levert geen overschot aan directieformatie op, het is een keuze van de school zelf om de 1,0 fte niet volledig aan directie te besteden. Er wordt 3,0 fte directie in de rddf geplaatst, deze categorie valt onder het met de bonden overeen te komen afvloeiingscriterium. Vraag GMR: Er zijn ook besturen waar gekozen wordt voor 1 directeur op 2 of meer scholen. Waarom is deze keuze bij Proloog niet gemaakt? Hier is door andere besturen onderzoek naar gedaan, de resultaten waren dat deze structuur niet wenselijk is. Proloog vindt het belangrijk voor een school dat de directeur zichtbaar aanwezig is voor zowel ouders/leerlingen als personeel.</p> <ul style="list-style-type: none"> o Bestuursbureau: <ul style="list-style-type: none"> o Detachering functie huisvesting o P&O bestuursbureau 	<p>Instemming</p> <p>Instemming</p>

	acties/ besluitvorming
<ul style="list-style-type: none"> ○ OOP bestuursbureau <p>Vraag GMR: Waarom verdwijnt er zo weinig formatie op het bestuursbureau? De salaris- en financiële administratie wordt op het bestuursbureau gedaan. Natuurlijk verloop wordt niet opgevuld, dit is al meegenomen in het bedrag. Daarnaast is er een onderzoek gedaan naar bestuursbureaus, het percentage ligt tussen de 3,6% en 4,2% van de bestuurskosten. De voorspelling is dat we met de maatregelen op het bestuursbureau onder de 4% komen. De GMR wordt hier t.z.t. over geïnformeerd. De GMR doet een beroep op de algemene directie om niet boven de 4% voor bestuurskosten uit te komen. Als er werk wordt uitbesteedt, valt dit onder de bestuurskosten.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ OOP Scholen Het gaat nog om 0,47 fte. De subsidie voor OOP'ers (conciërges) wordt door de gemeente verlengd tot in ieder geval 2015. Dit is nieuwe informatie. ○ OP Er blijft door bovengenoemde maatregelen een omvang van 15,91 fte onderwijzend personeel over dat in de rddf geplaatst wordt. <p>Wijziging groeps grootte – instemming gehele GMR</p> <p>Het uitgangspunt voor de gemiddelde groeps grootte is verhoogd van 25 naar 28 leerlingen. Op basis van de gesprekken met de schooldirecteuren en uitgegeven knelpuntenformatie, komt de gemiddelde groeps grootte voor het schooljaar 2011-2012 op 24,96 leerlingen per groep. Er is geen wettelijke maximale groeps grootte, dit wordt situationeel bepaald. Hierbij wordt ook rekening gehouden met rugzakleerlingen e.d. Bij 30 beginnen we met remmen, 31 kan nog. Er was één groep van 41, die is gesplitst.</p> <p>De GMR stemt in met de wijziging van de groeps grootte, zoals deze staat in het overzicht dat is uitgereikt. De GMR roept de alg. directie op om het getal onderaan de gele kolom (24,96) naar buiten toe te communiceren.</p> <p>De algemene directie stemt hiermee in, met de kanttekening dat er een interview met het Friesch Dagblad is geweest, waarin de 28 wel genoemd is.</p> <p>Het was in eerste instantie de bedoeling de OP'ers die in het rddf geplaatst worden uit de scholen te halen en als bovenliggende formatie in te zetten. Dit bleek niet voor alle scholen haalbaar, het bracht een enorme lerenschuif met zich mee. Het uitgangspunt is nu om de mensen zo veel mogelijk in de scholen te laten. Hierbij wordt wel aandacht gevraagd voor het losmakingsproces waarin rddf'ers zitten, er zal in het rddf-jaar alles aan gedaan worden om rddf'ers te stimuleren zich buiten Proloog te oriënteren. De mentale mobiliteit wordt minder als ze hun eigen groep houden en er verwachtingen + loyaliteit gekweekt worden. De schooldirecteuren dragen zelf verantwoordelijkheid voor het op een goede manier managen van de schoolorganisatie bij eventueel vertrek. Er is nog wel een pool van boventallige mensen, dus bij vertrek kan dit in dringende gevallen opgevuld worden.</p> <p>Het sociaal plan is gericht op snel vrijwillig vertrek van mensen. Dit zal maandelijks gemonitord worden. De rddf-lijst kan door vrijwillig vertrek ingekort worden. Het vertrek wordt wel in de eigen kolom opgevuld (OP/OOP/Directie).</p>	Instemming
<p>5. Deelzorgplan Proloog</p> <p>De taakomschrijving IB'er is na een hele speurtocht gevonden. Deze wordt toegevoegd aan het hoofdstuk over CIB.</p> <p>Er staat nog een naam genoemd, deze wordt verwijderd.</p> <p>De GMR stemt in met het deelzorgplan, zij ontvangt graag een aangepaste versie met de wijzigingen.</p>	Instemming
<p>6. Rondvraag</p> <p>De heer Kammeraad geeft de GMR een compliment, hij heeft diep respect voor de zware beslissingen die de GMR genomen heeft en de enorme verantwoordelijkheid die zij heeft. Daarnaast spreekt hij zijn bewondering uit voor de wijze van vormgeving.</p>	

	acties/ besluitvorming
7. Sluiting De vergadering wordt om 22.25 uur gesloten.	

Presentielijst 30 juni 2011

Aanwezig

Personeelsgeleding

Ytsje Bakker-Faber
José Eshuis
Jitske Heeg
Anky Keizer
Petra Torenga

Oudergeleding

Danny Beetsma
Huib-Jan Imbens
Robert Kronenburg

Bestuursbureau

Marijke Huisman (notulen)
Jan Oudeboon
Marc Kammeraad
Johan Leistra
Ad Vromans

Afwezig

Personeelsgeleding

-

Oudergeleding

Richard Messchendorp
Gerard Visser

Bestuursbureau

-