

Datum: 16 maart 2011
Aanwezig/afwezig: zie presentielijst

| | acties/ besluitvorming |
|---|---------------------------|
| <p>1. Opening De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur en heet iedereen welkom. Het is eerste deel is een besloten GMR deel. Vanaf 20.00 wordt de reguliere agenda gevolgd. Punt 4 en 5 van de agenda worden omgewisseld.</p> | |
| <p>2. Mededelingen (nadere toelichting, zie ook agenda + vraag/antwoord)</p> <p>Benoeming nieuwe (P)GMR-leden Ankie Keizer is, als enige kandidaat, de nieuwe vertegenwoordiger vanuit het personeel. Anky werkt al 27 jaar voor Proloog. Ze is nu leerkracht op Oud Oost, locatie Tjerk Hiddes. Ytsje Bakker wordt herbenoemd Daarmee is de (P)GMR weer volledig.</p> <p>Aankondiging beëindiging lidmaatschap GMR Maaike Huisman kondigt haar vertrek aan. Zij heeft een nieuwe baan aanvaard, waardoor zij niet of nauwelijks meer beschikbaar is voor het GMR werkt. Er zijn nieuwe kandidaten aangemeld.</p> <p>Financiële situatie Proloog Het bestuur heeft in een besloten deel uitleg gegeven over de financiële situatie van Proloog.</p> | |
| <p>3. Verslag 1 februari 2011 <u>Inhoudelijk:</u> <u>Tekstueel:</u> <u>N.a.v.:</u></p> | Vastgesteld |
| <p>4. Conceptbestuursformatieplan 2011-2012 e.v. De GMR heeft 28 vragen gesteld over het bestuursformatieplan die vooraf door de algemene directie zijn beantwoord. Ter vergadering worden de vragen nogmaals nagelopen. Vooraf een algemene vragenronde:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Flexibele schil: Wordt er een grotere leerlingdaling verwacht en is daar de flexibele schil voor bedoeld? <i>Klopt. In hfdst. 5 is de meegenomen leerlingdaling 97 leerlingen. Op 1-08-2012 is de verwachte leerlingdaling 47. De leerlingtelling op 1-10-2011 heeft gevolgen voor de formatie per 1-08-2012.</i> - Waarom juist nu in deze tijd de formatiedaling maken. Dit doet dubbel pijn. <i>Benoeming op LGF door tijdelijke benoeming of P-flex constructie, maar niet nu door extra RDDF-plaatsing op basis verwachting na 1-08-2012. RDDF 1-08-2011 heeft gevolgen per 1-08-2012. In het overzicht zijn ook de gevolgen na 1-08-2012 zichtbaar gemaakt.</i> - De GMR vindt het vreemd om nu mensen te ontslaan, terwijl wij ze door moeten betalen i.v.m. het risico op de kosten van het Participatiefonds (achteraf betalen rekening bij onvoldoende ontslagruimte) Wat zijn de kosten? <i>Is niet met zekerheid te beantwoorden. Het kan gaan om het bovenwettelijke deel van de uitkering.</i> - Welke mogelijkheden kent het Participatiefonds (Pf) <i>Het Pf kent twee regelingen. Ontslag op grond van het formatietekort en ontslag op grond van reorganisatie. Het overleg met de AOb heeft duidelijk gemaakt dat indien er meer mensen worden ontslagen dan het Pf accepteert, het begrip reorganisatie toepasbaar kan zijn. Of de huidige RDDF-ers ook onder de reorganisatie vallen in (nog) niet bekend. De AOb (vakcentrales) willen pas met Proloog praten over de</i> | |

| | acties/ besluitvorming |
|---|---|
| <p><i>reorganisatiebepaling na instemming (P)GMR en vaststelling bestuursformatieplan (Bfp)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Na vaststelling kan Proloog met de centrales in contact treden om eventueel een sociaal plan vast te stellen.</i> - <i>Risico's die nu redelijkerwijs in te schatten zijn worden in een voorziening opgenomen voor huidige en toekomstige RDDF-plaatsing. Met de accountant is afgesproken die voorziening op te nemen.</i> - <i>Via afspraken met de vakcentrales kunnen er afspraken gemaakt worden over de personele gevolgen</i> <p>Beantwoording vragen (bijlage is toegevoegd)</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. akkoord 3. zie bijlage 2 4. akkoord 5. akkoord 6. akkoord 7. € 1.096.000 geldt onder regeling 1 van het Pf. Anders geldt het niet. De risico's zijn nu niet bekend. Ondersteuning RDDF-ers tot nu wisselt per persoon. Initiatieven liggen zowel bij de betrokkenen als bij Proloog. Er wordt ook gekeken naar bundeling van ondersteuning (bijv. door bureau Meesterschap). Proloog heeft een inspanningsverplichting waarbij ook verslag wordt gemaakt van de afspraken/gesprek. Formeel ontslag aanzeggen kan pas na vaststelling Bfp. 8. akkoord 9. Proloog moet eigen wachtgelders (ontslagen RDDF-ers) bij vacatureruimte weer inzetten. Vindt dit binnen 3 maanden plaats, dan krijgen de ontslagen RDDF-ers weer een vaste aanstelling. Is er meer dan 3 maanden ruimte, dan krijgt men een tijdelijke aanstelling. 10. akkoord 11. akkoord 12. akkoord 13. akkoord 14. akkoord 15. het woord "relatief" wordt verwijderd uit de tekst 16. akkoord 17. worden de opslagkosten voor de pay-roll onder bestuurskosten geboekt? hoe zit het met de vergoeding van de vervangingskosten bij ziekte? 18. zie bijlage. De algemene directie zal de vraag betreffende de uitvoering van de regel (artikel 1.a van de regeling) voorleggen aan de PO-raad en/of VOS/Abb. 19. ICT werkgroep komt met voorstel 20. akkoord 21. akkoord 22. in Bfp 2011-2012 moet een afspraak worden opgenomen over 4 groepen. Mocht Pionier doorgroeien, dan gelden de reguliere afspraken zoals voor andere scholen. 23. kosten bestuursbureau landelijk 3,7%. Volgens gegevens van de PO-raad zijn de totale bestuurskosten landelijk boven de 5% 24. akkoord 25. akkoord 26. de genoemde uitwerkingsregelingen worden in dit Bfp vastgesteld. Het gaat dan om de functiemix, waarbij is afgesproken dat er geen extra ontslagen door mogen plaatsvinden. De regeling was ruim ingesteld. Zorg is voor Proloogscholen een belangrijk item, dus achtervang voor IB blijft nodig. Indien de (P)GMR akkoord gaat met de wijziging in dit Bfp, dan geldt dat voor de in 5.3 a. genoemde zaken. Bij mobiliteit is ruil van scholen mogelijk, maar dit jaar treedt de algemene directie meer sturend op, waarbij wel wordt gekeken naar kwaliteit (bijv. t.b.v. De Trilker en de scholen met een pedagogisch concept zoals de Oldenije, de Leeuwarder Montessorischool en de beide Daltonscholen) 27. akkoord 28. akkoord <p>BIJLAGE 2.</p> | <p>Algemene directie zoekt dit uit</p> <p>Algemene directie</p> |

| | acties/ besluitvorming |
|---|--|
| <p>Het aantal leerlingen per 1-10-2010 bepaalt de formatie voor schooljaar 2011-2012 Het bedrag voor personele kosten per 1-01-2011 is gebaseerd op de werkelijke salariskosten van januari doorgerekend voor het hele jaar + 3%.</p> <p>Kwaliteit van het onderwijs is van groot belang, maar er is weinig tijd/weinig keus. Proloog loopt langs het randje. De gemeente heeft gevraagd het meerjarenbeleidsplan aan te passen. Is het plan helemaal klaar, dan wordt het gedeeld met de GMR. Proloog heeft het vertrouwen van de gemeente nodig, maar de gemeente heeft ook een wezenlijke rol richting het openbaar onderwijs. Sommige trajecten kosten tijd om extra kosten te voorkomen, maar de gemeente vraagt wel om harde maatregelen. Daarbij is de vraag wel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoe reëel zijn die aanpassingen - Is de kwaliteit van het onderwijs gegarandeerd <p>De alles omvattende vraag is: hoe krijgen we de bedrijfsvoering per 2012-2013 weer helemaal gezond. In ieder geval heeft Proloog de keus gemaakt om;</p> <ul style="list-style-type: none"> - De sleutels voor de groepsgrootte (uitgezonderd de achterstandscholen) niet aan te passen - De sleutels voor zorg- en begeleiding en voor het onderwijskundig leiderschap ongewijzigd te laten. <p>Na een korte schorsing:</p> <p>De (P)GMR is unaniem: er is geen instemming met het huidige conceptformatieplan. De (P)GMR vraagt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De doorgesproken en gekraste aanpassingen invoegen/uitwerken/vervangen 2. Nader overleg over het openbare deel met achterban en AOb 3. Een gedetailleerde uitwerking van de voorzieningen <p>Het aangepaste Bfp zal z.s.m. worden toegezonden aan de GMR. Op 31 maart komt het opnieuw op de agenda.</p> | <p>(P)GMR stemt NIET in met Bfp</p> |
| <p>5. Begroting 2012 e.v.: Negatief advies GMR De GMR is voornemens om de brief met het advies te sturen. Deze brief komt op de agenda van de bestuursvergadering van 22 maart 2011.</p> | |
| <p>6. Rondvraag Wordt geen gebruik van gemaakt.</p> | |
| <p>7. Sluiting De vergadering wordt om 23.25 uur gesloten.</p> | |

Presentielijst 1 februari 2011

Aanwezig

Personeelsgeleding

Ytsje Bakker-Faber
Jitske Heeg
Petra Torenga
José Eshuis
Anky Keizer

Oudergeleding

Maike Huisman
Huib-Jan Imbens
Robert Kronenburg
Danny Beetsma
Richard Messchendorp

Bestuursbureau Aanwezig:

Jennie Bieleveld
Sijbe de Jong
Jan de Vos
Jelle Visser (controller extern)

Bestuur Aanwezig:

Sjouke Wouda

Afwezig

Personeelsgeleding

-

Oudergeleding

-