

Datum: 1 februari 2011
Aanwezig/afwezig: zie presentielijst

	acties/ besluitvorming
<p>1. Opening De voorzitter opent de vergadering om 20.20 uur en heet iedereen welkom. De agenda kan met een kleine wijziging worden vastgesteld. Bij punt 4 wordt een naam genoemd, die wordt verwijderd.</p>	
<p>2. Mededelingen (nadere toelichting, zie ook agenda + vraag/antwoord)</p> <p>Financiën De verwachting is dat de cijfers van 2010 vlak voor de voorjaarsvakantie bekend zullen worden, evenals de doorwerking 2011. Hierna kan pas het bestuursformatieplan gemaakt worden, de planning is dat dit in de eerste week van maart klaar is. Dit alles betekent dat aan de mensen die op dit moment in de rddf zitten (13 fte OP + 3 fte OOP), nog geen duidelijkheid gegeven kan worden. Er zijn wel gesprekken over eventuele trajecten met een aantal van deze mensen. Op 16 maart wordt er een extra GMR-vergadering gepland over financiën, locatie: de Weide. De vergadering van 31 maart blijft ook staan. De algemene directie gaat langs alle teams om een toelichting te geven over de stand van zaken, tijdens deze bijeenkomsten zal ook gesproken worden over financiële regelingen.</p> <p>Raad van Toezicht + college van bestuur Op dit moment wordt gewerkt met mandaten, door de nieuwe constructie komt er een scherpere scheiding tussen bestuur en toezicht, er zal dan gewerkt worden met verantwoordelijkheden en delegatie. Het bestuur heeft VOS/ABB in de arm genomen om hen te begeleiden. De huidige constructie voldoet aan de wet, maar het is niet de meest gangbare constructie. Op dit moment zijn er veel besturen die hiermee worstelen. De gemeenteraad moet de nieuwe structuur uiteindelijk vaststellen, het raakt namelijk de statuten van de stichting. De GMR wil graag worden betrokken bij het traject. De algemene directie zal hierover nadenken.</p> <p>Bobob In het antwoord staat 1-4, dit moet zijn 1-3. De gemeente Leeuwarden moet beslissen over het primair basisonderwijs na de herindeling, in overleg met Proloog en Bobob.</p>	<p>Extra vergadering</p> <p>Algemene directie</p>
<p>3. Verslag 2 december 2010 <u>Inhoudelijk:</u> Er zijn 2 versies van het verslag in omloop. Het verslag dat het eerst verzonden is (en ook op de website staat), wordt aangehouden. <u>Tekstueel:</u> Op blz. 2 staat de PGMR zit, dit moet zijn ziet. <u>N.a.v.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Het bestuur mag in een besloten vergadering een voorgenomen besluit nemen, dit is uitgezocht door Vos/ABB. De algemene directie zoekt nog uit of een besloten vergadering wel openbaar aangekondigd moet worden, al dan niet met agenda. De GMR heeft geen adviesrecht over een onderzoek dat uitgevoerd wordt, pas als er een voorstel komt, hoeft er advies aan de GMR gevraagd te worden. Er is niet uitgezocht of Proloog aan het advies van de GMR gebonden is, nu het onderzoek toch voorgelegd is. 	<p>Vastgesteld</p> <p>Algemene directie</p>
<p>4. GMR intern Op 19 april a.s. wordt er een extra GMR-vergadering gepland over dit onderwerp. Hierbij is de algemene directie ook aanwezig, locatie: Wielen – Galamastins.</p>	<p>Extra vergadering</p>

	acties/ besluitvorming
<p>5. Scholingsplan en lerarenbeurs</p> <p>Het initiatiefvoorstel rondom dit punt is ingetrokken. Zoals het nu in het scholingsplan staat is het aanvragen van de lerarenbeurs een verplichting. De GMR wil de zin graag gewijzigd zien, zodat leraren een 'keus' hebben.</p> <p>De algemene directie komt met een voorstel voor een nieuwe zin.</p> <p>De GMR heeft het scholingsplan destijds informatief behandeld, aangezien de eerder met instemming van de PGMR vastgestelde beleidslijnen waren verwerkt. De PGMR heeft toen aangegeven problemen te hebben met de opgenomen formulering.</p>	Algemene directie
<p>6. Begroting 2012 en volgende: negatief advies GMR</p> <p>Zie ook: vraag & antwoord.</p> <p>De argumentatie van de GMR is naar het bestuur gegaan, als deze argumentatie veranderd is, kan het opnieuw ingebracht worden.</p> <p>Het standpunt van het bestuur is, dat over dringende zaken altijd te praten valt (punt 4 van de financiële beleidslijn). Als de GMR instemt met het voorstel, komt zij in een afhankelijke positie. Bij 'dringende zaken' moet het bestuur overtuigd worden. De GMR is overigens van mening dat punt 4 nu al van toepassing is, onderwijskwaliteit moet bovenaan staan en niet geld op de plank. Het wringt dat er dan mensen ontslagen moeten worden, terwijl er wel 250.000 euro op de plank ligt. De GMR vraagt zich af waar het geld vandaan moet komen, zij wil graag door het bestuur meegenomen worden in het keuzeprocess hieromtrent.</p> <p>De GMR gaat haar argumenten nogmaals bekijken en opnieuw op papier zetten. In maart komt dit punt weer op de agenda voor de GMR-vergadering, de GMR neemt dan een standpunt hierover in.</p>	GMR
<p>7. P-rol</p> <p>Zie ook: vraag & antwoord. De GMR doet het verzoek om – indien mogelijk – de antwoorden op de gestelde vragen vooraf te ontvangen per e-mail.</p> <p>Het participatiefonds kijkt hoeveel geld het bevoegd gezag heeft ontvangen van het Rijk in 2010 en 2011, op basis hiervan wordt een zogenaamde instroomtoets gedaan. Deze toets bepaalt de omvang van de ontslagruimte. Door vrijwillig vertrek wordt de ontslagruimte kleiner. Het duurt soms 3 jaar voordat de instroomtoets gedaan wordt. De uitkering wordt in eerste instantie betaald door het UWV, maar soms volgt er later o.b.v. de instroomtoets toch een rekening voor de werkgever, dit is een groot risico. Voorbeeld: als iemand die met FPU (reguliere formatie) gaat wordt vervangen door iemand met een tijdelijke aanstelling voor 6 maanden, dan heeft die tijdelijke daarna recht op een uitkering, dit gaat weer af van de ontslagruimte.</p> <p>Eerst worden alle vaste mensen benoemd, pas daarna komt de P-rolconstructie in beeld. Deze nieuwe beleidslijn geldt in ieder geval voor de komende 4 jaar. Deze constructie is iets duurder (10-20%), maar doordat Proloog minder risico's loopt, kan het uit.</p> <p>Het personeel dat op dit moment in vaste dienst is, is meer dan de vaste en tijdelijke formatie bij elkaar. Door het standpunt: vaste formatie = vast personeel, wordt al het personeel dat buiten de vaste formatie valt in de rddf geplaatst.</p> <p>De P-GMR stemt in met het voorstel, met de opmerking dat de P-rolconstructie alleen gebruikt wordt voor het invullen van tijdelijke formatie en niet voor vaste formatie.</p>	Instemming
<p>8. Cultuurcoaches</p> <p>De GMR deelt het standpunt van de Algemene directie m.b.t. dit punt. De bezuinigingen van de gemeente worden niet gecompenseerd.</p>	
<p>9. Rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is in april 2010 een brief gestuurd door de MR van de Uniaskoalle over overplaatsingsbeleid, zij heeft hier geen antwoord op gehad. Helaas is de brief blijven liggen i.v.m. ziekte, de algemene directie zal z.s.m. alsnog een antwoord sturen. • TSO-medewerkers moeten een verklaring omtrent gedrag hebben, het bevoegd gezag moet deze verklaringen hebben. De algemene directie neemt dit punt op met SKF en Vos/ABB en zal ook navragen hoe het zit met hulpouders (bijv. luizencontrole, lezen e.d.). • De MR van obs wynwizer heeft op dit moment geen personeelsgeleding. Dit probleem moet op schoolniveau worden opgelost. Er zijn ook scholen waar 	Algemene directie Algemene directie

	acties/ besluitvorming
<p>geen oudergeleding is.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De MR van de Leeuwarder Montessorischool heeft gevraagd om meer duidelijkheid over het beleid m.b.t. passend onderwijs. Op dit moment is dit nog niet helder, maar zodra er meer duidelijkheid is, zal hierover gecommuniceerd worden. De MR krijgt terugkoppeling hierover via de GMR. • Er komt via de secretaris van de GMR een oproep voor de tussentijdse verkiezingen. • Er wordt gevraagd naar het extra directeurenberaad dat is geweest op 3 februari jl. De vorige bijeenkomst was niet goed afgesloten, daarom is een extra db ingepland. Hierin is de situatie van Proloog besproken en zijn de grote lijnen (op basis waarvan de keuzes gemaakt moeten worden) van het bestuursformatieplan besproken. • De GMR krijgt meestal alleen eindproducten (voorstellen), waar instemming/advies over gevraagd wordt. Zij wil graag meegenomen worden in de weg naar het eindproduct en hierover meedenken. De algemene directie denkt erover na hoe dit vormgegeven kan worden. • Er is een vacature geweest voor een schooldirecteur, deze is alleen opengesteld voor directeuren in vaste dienst bij Proloog. De reden hiervoor was dat er mogelijk een overschot van directeuren komt, dus worden er geen nieuwe directeuren meer aangesteld. Hiermee wordt afgeweken van de door de GMR vastgestelde sollicitatieprocedure. De algemene directie zoekt uit of er in dergelijke gevallen een meldingsplicht richting de GMR is. 	<p>GMR</p> <p>Algemene directie</p> <p>Algemene directie</p>
<p>10. Sluiting De vergadering wordt om 22.50 uur gesloten.</p>	

Presentielijst 1 februari 2011

Aanwezig

Personeelsgeleding

Ytsje Bakker-Faber
Jitske Heeg
Petra Torenga
José Eshuis

Oudergeleding

Maaïke Huisman
Huib-Jan Imbens
Robert Kronenburg

Bestuursbureau Aanwezig:

Sijbe de Jong
Jan de Vos
Marijke Huisman

Afwezig

Personeelsgeleding

-

Oudergeleding

Danny Beetsma (afgemeld)
Richard Messchendorp (niet afgemeld)