

VASTGESTELD VERSLAG GMR-VERGADERING PROLOOG

Datum: 23 maart 2010
Aanwezig/afwezig: zie presentielijst

	acties/ besluitvorming
<p>1. Opening De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur en de agenda wordt vastgesteld.</p>	
<p>2. Mededelingen Jan de Vos Jan de Vos heeft een zware ontsteking, hij ligt nog in het ziekenhuis. De verwachting is dat hij donderdag/vrijdag naar huis mag.</p> <p>Begroting 2010 + Jaarrekening 2009 Het gesprek met de accountant is verplaatst van 18 naar 24 maart.</p> <p>Versoepeling Functiemix Proloog houdt zich aan de notitie functiemix. De versoepeling is met name bedoeld voor kleinere besturen. In het eerste jaar komen alleen IB'ers in de functiemix. Remedial teaching valt volgens de Aob niet onder de functiemix, volgens Proloog wel. De algemene directie wijst hierin de zienswijze van de Aob af. Proloog verstaat onder lesgeven: werken met leerlingen (direct contact). In de notitie staat geen specificatie van lesgeven + lesgevende taken. De vakbonden/vakcentrales moeten verder uitzoeken wat wel/niet onder lesgeven valt. De notitie functiemix komt op verzoek van de GMR opnieuw op de agenda.</p>	Agenderen
<p>3. Verslag 27 januari 2010 Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.</p>	Vastgesteld
<p>4. Vakantieregeling 2010-2011 Het voorstel is om het beleid te wijzigen van 'aansluiten bij landelijke, wettelijk vastgestelde vakantieregeling' in 'aan te sluiten bij de landelijke advies-vakantieregeling'. De GMR stemt in met dit voorstel.</p> <p>Naar aanleiding van de vakantieregeling heeft de GMR het verzoek om de jaarlijkse studiedag volgend jaar op vrijdag te plannen (i.p.v. woensdag). Sijbe de Jong stemt hiermee in.</p>	Instemming Studiedag vrijdag
<p>5. Formatie, overplaatsing, boventaligheid en staffuncties / vacatures per 1-8-2010 De omvang van de RDDF is nog niet duidelijk, globaal gaat het om: 0,65 fte directie, 3 fte OOP en 13 fte leraren, in totaal dus 16,65 fte. In dit getal is nog geen rekening gehouden met verloop. Het aantal fte wijzigt nog steeds door keuzes die mensen maken m.b.t. bijv. FPU/BAPO/Ouderschapsverlof e.d. Er zijn 17 mensen die binnen 1,5 jaar met FPU kunnen, de mensen kiezen zelf het moment waarop zij met FPU gaan. Op dit moment is P&O bezig met een afvloeiingslijst, er is een lijst met Diensttijd Onderwijs. Hier moet de werktijdfactor van de mensen nog aan toegevoegd worden. Aangezien de omvang van de RDDF nog niet bekend is, kan de P-GMR hier niet mee instemmen.</p>	Aangehouden

	acties/ besluitvorming
<p>Er wordt nog gekeken naar een regeling waarbij mensen vrijwillig in de RDDF kunnen, dit traject is nog niet helder. Vos/ABB is dit ook aan het onderzoeken, er komt helderheid voordat de RDDF-plaatsingen plaatsvinden.</p> <p>De P-GMR stemt in met de werkwijze rondom het invullen van eventuele vacatures.</p>	Instemming
<p>6. Competentiemanagement: functioneren en beoordelen: leraren en directeuren in 2010</p> <p>Het staande beleid is een gesprekkencyclus van 3 jaar. Ieder jaar vindt er een functioneringsgesprek plaats, behalve in het jaar van het beoordelingsgesprek. Als het functioneren van een werknemer onder de maat is, wordt er gelijk ingegrepen (niet wachten op de gesprekkencyclus).</p> <p>Competentiemodel leraren: de competenties zijn ingedeeld volgens het inspectiekader. *=kernindicator. Als het hoofdpunt voldoende is, hoeven de deelaspecten niet ingevuld te worden. Als het hoofdpunt onvoldoende is, worden de deelaspecten wel ingevuld. De competenties voor LB-functie worden algemeen verwoord, er wordt niet voor elke functie een apart model geschreven.</p> <p>Competentiemodel directeuren: bij bronnen mist nog: Team + MR -> dit wordt aangevuld. Het staat namelijk wel in de regeling beoordelingsgesprekken (Art. 9.4 (p. 4 van 15)). Met deze aanvulling worden beide competentie modellen vastgesteld.</p> <p>De algemene directie heeft jaarlijks een resultaat- & ontwikkelingsgesprek met een afvaardiging van het bestuur. Hier wordt nog geen gebruik gemaakt van 360° feedback (bijv. ook bevragen medewerkers bestuursbureau).</p> <p>De termijn voor de gesprekkencyclus: 3 jaar – 3 gesprekken of 3 jaar – 4 gesprekken. Stemming P-GMR: 1 voor 3/3 en 2 voor 3/4. Dit betekent dat de PGMR het standpunt heeft dat er ook in het jaar van de beoordeling een functioneringsgesprek plaatsvindt (is huidig beleid). De algemene directie geeft aan dat er naast een enorme druk die hierdoor op de planning van directeuren wordt gelegd nog een aantal bezwaren zijn.</p> <p>P&O gaat langs de scholen om bewijsstukken op te vragen van de gesprekkencyclus. Elke beoordeling moet in het personeelsdossier komen (officieel stuk).</p> <p>Opmerking: Misschien is het goed om als scholen van elkaar te leren. Scholen die bijv. de gesprekkencyclus goed op orde hebben, kunnen anderen 'een kijkje in de keuken' gunnen.</p>	<p>Vastgesteld met aanvulling</p> <p>Aanvullen</p> <p>Standpunt PGMR: 4 gesprekken in 3 jaar.</p>
<p>7. Rondvraag</p> <p>De GMR is in deze setting nu ruim een jaar bezig, tijd voor een evaluatie. De GMR neemt hiertoe zelf het initiatief.</p>	
<p>8. Sluiting</p> <p>De voorzitter sluit de vergadering om 21.45 uur.</p>	

Presentielijst 23 maart 2010

Aanwezig

Personeelsgeleding

Jannie Bijlsma
Willem van der Knoop
Petra Torenga

Oudergeleding

Maaïke Huisman
Huib-Jan Imbens
Robert Kronenburg

Bestuursbureau Aanwezig:

Jennie Bieleveld
Marijke Huisman
Sijbe de Jong
Ad Vromans

Afwezig

Personeelsgeleding

Ytsje Bakker-Faber
Femke Kuipers (zwangerschapsverlof)

Oudergeleding

Danny Beetsma
Richard Messchendorp