

VASTGESTELD VERSLAG GMR-VERGADERING PROLOOG

Datum: 27 januari 2010

Aanwezig/afwezig: zie presentielijst

	acties/ besluitvorming
1. Opening. De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur en de agenda wordt vastgesteld.	
2. Mededelingen Tweede kwartaalrapportage	
3. Verslagen 10 november 2009 <u>Tekstueel:</u> - <u>Inhoudelijk:</u> - <u>Naar aanleiding van:</u>	Vastgesteld
4. Informatie-uitwisseling overgang basisonderwijs-voortgezet onderwijs	Informatief
5. Functiemix en overplaatsingsbeleid	Instemming (met wijzigingen)
6. Wijzigingen begroting 2010 (en later) vanwege verwacht resultaat over 2009 o.b.v. 3^e kwartaalrapportage (advies gehele GMR) Vragen/opmerkingen bij punt 3.2 <ul style="list-style-type: none"> - <i>terugbrengen PR-uitgaven op het reguliere niveau van € 75.000,-</i> Er is nu sprake van een strakke planning en een strakke controle - <i>bevrozen uitgaven onderwijsleerpakket op het niveau van 2008</i> Gaat het om zaken die in de begroting van de scholen door de MR zijn vastgesteld? Nee, het gaat om de afschrijving binnen de meerjarenbegroting. Dit heeft geen gevolgen voor de schoolbegroting - <i>temporiseren groot onderhoud via het bevrozen van de uitgaven meerjarig onderhoud</i> We zullen nog meer kijken naar de feitelijke technische noodzaak - onderzoek naar dislocatiebeleid en kosten ook vanwege het nieuwe gemeentelijke kader Bij het sluiten dislocatie Menno telt de bezuiniging 5/12 van de kosten nog mee in 2010. De algemene directie wil een onderzoek naar andere locaties starten Het nieuwe gemeentelijke kader komt terug in de GMR. De verwachting is dat de kaders in maart 2010 duidelijk worden. Er is een discussie gestart over leegstand en dislocaties. - Vacaturestop extern personeel per 1-01-2010 Er zijn nog wel kort-tijdelijke aanstellingen - Overige personeelszaken Iedere maatregel kan kwalitatief lastige beslissingen opleveren. Daar waar mogelijk zal boventallig personeel op vervanging worden ingezet. Bij openvallende vacatures stroomt boventallig personeel in. Ook dit kan onrust betekenen in de organisatie. De omvang van de RDDF wordt in maart bepaald. RDDF moet voor 01-08-2010 ingaan en betekent dat eventueel ontslag per per 31-07-2011 gerealiseerd kan worden. De algemene directie is zich zeer bewust van de emotionele lading van de RDDF-plaatsing. De algemene directie zal kijken naar de wijze van publicatie/bekendmaking. 	Algemene directie

<p>De personele lasten t.o.v. 2009 zullen dalen. Er zijn minder leerlingen, de groepen worden iets vergroot en het knelpuntenbeleid is aangepast. Dit vindt zijn uitvoering in het al eerder vastgestelde Bestuursformatieplan.</p> <p>De algemene directie wil middelen van het Vervangingsfonds gebruiken voor het inzetten van leerkrachten in vaste dienst. Dit geeft financiële ruimte.</p> <p>Vaste leerkrachten kunnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - worden geplaatst in een vervangingspool; - worden geplaatst op een school, waarbij bijvoorbeeld iedere school 1 fte extra krijgt en daarmee de reguliere ziektevervangings kan regelen; - ook per cluster worden ingezet. <p>Dit komt terug nog terug in de GMR.</p> <p>De GMR is bang voor de negatieve invloed van een kleine knelpuntenpot. Dit is een discussiepunt bij het formatiegesprek met de directeuren en komt terug in het formatieplan.</p> <p>Uitgangspunt is de kwaliteit van de scholen. Zijn er extra impulsen nodig, dan zullen die er komen!</p>	<p>acties/ besluitvorming</p> <p>POSITIEF ADVIES GEHELE GMR!</p>
<p>7. Informatie-uitwisseling overgang basisonderwijs → voortgezet onderwijs</p> <p>Voor de zomervakantie heeft de landelijke klachtencommissie zich uitgesproken over een klacht van één van onze ouders. Een belangrijk onderdeel van die klacht betrof het invullen en aanpassen van het aanmeldingsformulier richting het voortgezet onderwijs. Het bestuur van Proloog is verplicht de LKC te informeren over het al dan niet overnemen van de aanbevelingen. Bijgevoegd is de versie van de klacht zoals de LKC die geanonimiseerd op de site heeft gezet. De LKC beveelt aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - te evalueren welke zaken worden vastgelegd in het dossier en het beleid op dit punt desgewenst aan te passen; Beleidsuitspraak: <i>Iedere school checkt afspraken betreffende dit punt na te gaan hoe voorkomen kan worden dat door het verstrekken van pedagogisch opbouwende rapporten het zicht op de werkelijkheid bemoeilijkt wordt en zich voordoende problemen niet of onvoldoende schriftelijk worden vastgelegd en hoe de negatieve effecten van pedagogisch opbouwende rapporten weggenomen kunnen worden;</i> Beleidsuitspraak: <i>informeer ouders ook in rapporten correct over de feitelijke situatie. Zorg voor een zakelijke incidentenregistratie!</i> - het logistieke werkproces van het invullen van aanmeldingsformulieren voor het voortgezet onderwijs in die zin aan te passen dat niet langer door ouders getekend wordt voor iets dat zich in werkelijkheid niet voordoet. Beleidsuitspraak: <i>Dus eerst schooldeel invullen en daarna totale pakket meegeven aan ouders. Ouders tekenen voor gezien en NIET voor akkoord!</i> - een gefundeerd oordeel van de school over een leerling alleen dan aan te passen als er sprake is van een werkelijk gewijzigd inzicht. Beleidsuitspraak: <i>een school staat voor het oordeel en kan dat onderbouwen. Ouders hoeven niet in te stemmen met het oordeel.</i> <p>Van een advocaat van één van de klagers heeft de algemene directie de beschikking gekregen over documenten die gebruikt kunnen worden om de juiste protocollen te maken. Dit komt t.z.t. terug in de GMR.</p>	<p>POSITIEF ADVIES GEHELE GMR!</p>
<p>8. Leeftijdsebewust personeelsbeleid</p> <p>Dit agendapunt schuift wegens tijdgebrek door naar een volgende vergadering.</p>	
<p>9. Rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> - De GMR krijgt zo nu en dan stukken die niet goed geïdentificeerd zijn. Graag duidelijk aangeven wat de status van het stuk is en wat van de GMR wordt gevraagd. - Hoe komt het met de school voor 10-15 jarigen, samenwerking PJ? Het College van Bestuur van Piter Jelles trekt zich nu terug gezien de interne ontwikkelingen binnen PJ. Over een tijdje wil het CvB het wel opnieuw bekijken. - Robert Kronenburg biedt een overzicht over de Wet Openbaarheid van Bestuur aan. 	

	acties/ besluitvorming
Belangrijk: In artikel 10 van deze wet staat dat een bestuur kan aangeven dat een bepaald agendapunt besloten is (criteria / situaties staan in artikel 10 vermeld)	
10. Sluiting De voorzitter sluit de vergadering om 22.45 uur.	

Bijlage:

Presentielijst 27 januari 2010

Aanwezig

Personeelsgeleding

Ytsje Bakker

Jannie Bijlsma

Willem van der Knoop

Petra Torenga

Oudergeleding

Danny Beetsma

Maaïke Huisman

Huib-Jan Imbens

Robert Kronenburg

Richard Messchendorp

Afwezig

Femke Kuipers

Bestuursbureau Aanwezig:

Marijke Huisman (deels)

Sijbe de Jong

Jan de Vos