

## VASTGESTELD VERSLAG GMR-VERGADERING PROLOOG

**Datum:** 28 september 2009

**Aanwezig/afwezig:** zie presentielijst

	acties/ besluitvorming
<b>1. Heropening door Willem van der Knoop</b>	
<b>3. Mededelingen: informatie</b>	
<p>a Er komt een nieuwe vacature in de GMR. Jessica Merkus heeft gezien haar drukke werkzaamheden en haar privé-situatie het lidmaatschap opgezegd.</p> <p>b Meerjarig beleidsplan 2010-2013 is met alle opmerkingen en aanvullingen van de GMR door het bestuur vastgesteld. Hetzelfde geldt voor de begroting 2010 die hier in is opgenomen.</p> <p>c Er is een vacature penningmeester in het bestuur. Er kan op voordracht van de GMR een persoon in de BAC worden benoemd.</p> <p>d Gymnastiek-overleg met PABO's en Hanzehogeschool heeft nog niet tot een definitieve oplossing geleid. Er is een voorstel van de PABO's en Hanze-Connect om twee blokken in het reguliere programma aan te bieden. Een aantal leerkrachten heeft zich voor de gymopleiding aangemeld, maar de opleiding kan in Leeuwarden (nog) niet worden gestart (informatie 25-09-2009). Er is geen gymruimte beschikbaar!! Er komt overleg met gemeente en BV-Sport. Ook wordt gekeken naar andere mogelijkheden, bijvoorbeeld in Wirdum. De GMR had eerder verzocht om uit te zoeken of het niet hebben van de gymbevoegdheid aanleiding kan zijn om geen vaste aanstelling te geven aan leerkrachten. PO-raad is daar duidelijk in: Het niet hebben van een gymbevoegdheid kan geen reden zijn om een leerkracht niet vast te benoemen!</p> <p>e De gemeente heeft alle gelden voor VVE, brede school en schakelklassen evenals voor zorg voor 2009-2010 weer beschikbaar gesteld. Voor VVE is dit waarschijnlijk de laatste keer.</p> <p>f Schoonmaak van scholen door Asito is nu beter dan voor de vakantie. In de vakantie zijn alle scholen schoongemaakt. Deze herfst zal een evaluatie plaatsvinden aan de hand van een inspectie door een onafhankelijk bureau (NOC).</p> <p>g Directeuren van de scholen hebben een GGD-protocol over medisch handelen door personeel van scholen. Ook hebben alle scholen het GGD-protocol voor de Mexicaanse griep. De algemene directie heeft besloten de richtlijnen van de GGD integraal toe te passen.</p> <p>h De eerste inspectiebezoeken zijn geweest. De Wielen, locatie Galamastins (in kader traject Zwakke school en thema Frysk) en De Vrijheid, locatie Droppingsstraat (Onderwijskwaliteit) hebben een basisarrangement en scoren voldoende! De Leeuwarder Montessorischool krijgt op 10 november een onderwijskwaliteitsonderzoek. (in kader traject Zeer Zwakke School)</p>	<p><b>Verkiezingsprocedure moet worden gestart GMR-activiteit</b></p> <p><b>aangepaste stukken naar GMR-leden</b></p> <p><b>Danny Beetsma</b></p> <p><b>Algemene directie Huib-Jan Imbens</b></p> <p><b>GMR-leden</b></p>

<p>i Bestuur Proloog en de GMR hebben een thema-bijeenkomst op 24 november 2009, onderwerp "spreiding van scholen". Aandacht o.a. voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dislocatie-problematiek</li> <li>- stichting en opheffing van scholen</li> <li>- spreidingsplan 2003</li> <li>- samenwerken/fuseren</li> </ul> <p>Suggesties binnen dit onderwerp graag z.s.m. doorgeven aan algemene directie.</p>	
<p><b>4. Verslag 12 en 15 mei 2009 en activiteitenlijst</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Data op bijgevoegde verslagen en presentielijst kloppen niet. Worden aangepast.</li> <li>• Verslagen dienen binnen twee weken met cc. naar MR-en te worden ingestuurd.</li> <li>• Bijlage presentielijst klopt niet</li> <li>• Activiteitenlijst ontbreekt.</li> <li>• N.a.v. punt 5. Het aangepaste Meerjarenbeleidsplan graag ook naar de GMR leden of beschikbaar stellen op de website. Oude stukken komen binnenkort ook via de website beschikbaar.</li> <li>• Prognoses (blz. 3 van het verslag bij 1.3) De nieuwe prognose van de bevolkingscijfers zijn niet binnen. Er is dus nog geen vergelijkend overzicht te maken. Op basis van de eerste schooldag lijkt een daling van leerlingen zeer reëel. De GMR heeft eerder aangegeven dat wanneer op basis van leerlingdaling de begroting moet worden aangepast, zij die op de agenda willen terugzien. Op dit moment is dat niet bekend, want: <ul style="list-style-type: none"> <li>- de leerlingtelling is (nog) niet bekend,</li> <li>- de consequentie van de veranderde gewichtenregeling is nog onbekend,</li> <li>- de beschikking van het Rijk kloppen niet en dit heeft gevolgen voor 2010.</li> </ul> </li> <li>• Informatie over het nieuwe pand (blz. 5 verslag) Samen met Het Spectrum en RENN4 gaat Proloog het Hans Wiegelhuis in gebruik nemen. Het Spectrum en RENN4 huren delen van het pand. Het wordt één onderwijscentrum voor Primair Onderwijs in de gemeente Leeuwarden. Eind december vertrekt de NHL naar de Kenniscampus. Vervolgens beginnen de werkzaamheden aan het gebouw. Doel: ingebruikname maart 2010. De GMR vraagt of er gekeken is naar andere strategische partners? Antwoord: De algemene directie ziet het bestuurskantoor van het PCBO als aanvullend, maar of PCBO dat wil? Samen met het PCBO zijn er o.a. belangen rond OOGO (Op Overeenstemming Gericht Overleg met andere besturen en de gemeente Leeuwarden), de LEJA (de Leeuwarder Educatie Jeugd Agenda met o.a. achterstandsbeleid, zorgbeleid etc.). RENN4 werkt voor alle denominaties.</li> </ul>	<p><b>Is bijgevoegd</b></p>
<p><b>5. Planning GMR 2009-2010</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De planning wordt aangevuld (zie bijlage) De vakantieregeling zal opnieuw worden geagendeerd. Vraagpunten kunnen worden doorgegeven aan secretariaat.</li> <li>• Inhoudelijke thema's voor agenda kunnen worden</li> </ul>	<p><b>GMR-leden geven vraagpunten door</b></p>

<p>doorgegeven aan de agendacommissie</p>	
<p><b>6. Betaalde vervanging</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De werkgroep heeft de "code 53" lijst doorgenomen. Conclusie werkgroep: Betaalde vervanging wordt alleen geregeld wanneer er sprake is specifieke situaties in de leefomstandigheden van de persoon (is toepassing van de huidige CAO). Constatering algemene directie: er werd ook in heel veel andere situaties betaald verlof verleend. Directeuren hebben verzocht om meer dagen buiten de CAO (smeerolie voor de organisatie), waarbij de extra dagen zijn gebaseerd op het feitelijke aantal groepen.</li> </ul> <p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CAO wordt toegepast</li> <li>- Er komt een aanvulling op de CAO met extra uren die kunnen worden gebruikt, conform regeling.</li> </ul>	<p><b>Instemming P-GMR</b></p>
<p><b>7. Actualisatie regeling beoordelen</b></p> <p>In 2003 is de regeling met de procedures vastgesteld, maar de P-GMR geeft aan dat deze niet goed wordt uitgevoerd. De constatering is dat slechts op een paar scholen de directeuren systematisch de functionerings- en beoordelingsgesprekken uitvoeren, soms eens per twee jaar. Een aanpassing van de huidige regeling is echter wel nodig, want deze regeling sluit niet meer aan bij de gesprekkencyclus (bestaand beleid). Daarnaast is het van belang de cyclus wordt gehanteerd, aangezien de onderwijsinspectie bijvoorbeeld ook kijkt naar het didactisch handelen van leerkrachten. Directeuren dienen dicht op het functioneren van leerkrachten te zitten, aangezien de directeur als onderwijskundig leider verantwoordelijk is. In het directeurenberaad is uitgebreid gediscussieerd over de regeling, waarna is vastgesteld dat de directeuren zich committeren aan het beoordelingsbeleid.</p> <p>Vragen GMR:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Waarom procedure nu aanpassen? De procedure was al eerder vastgesteld, maar deze wordt nu ook daadwerkelijk uitgevoerd.</li> <li>Waarom na drie jaar pas beoordelingsgesprek, terwijl in het derde jaar ook een beoordeling kan worden gegeven. De werkgroep stelde voor om met een personeelslid drie keer een functioneringsgesprek te voeren en in het vierde jaar een beoordelingsgesprek. Dit past binnen de cyclus van het schoolplan, maar is op zich niet logisch.</li> <li>De GMR stelt voor de beoordelingsregeling gaan koppelen aan de bespreking van de evaluatie competentieregeling. Dat betekent in feite vertraging van de invoering en uitvoering van het traject en op de mogelijkheden tot controle binnen het traject.</li> <li>Wie ondertekend namens het bevoegd gezag de verslagen? Dat is geregeld in de mandaatregeling. Functioneren en beoordelen doet de directeur. Op het moment dat er sprake is van rechtspositionele vervolgspraken, komt de algemene directie in beeld.</li> <li>Worden directeuren ook geschoold in het voeren van</li> </ol>	<p><b>Twee P-GMR stemmen in, twee stemmen niet in.</b></p> <p><b>Het stuk wordt opnieuw ingebracht.</b></p>

<p>beoordelingsgesprekken. Ja, specifiek scholingstraject start dit najaar.</p> <p>f Worden alleen gesprekken gevoerd met minder goed functionerende onderwijskrachten? Neen, nu wordt de regeling nog te vaak gekoppeld aan minder goed functioneren, terwijl ook het goed functioneren moet worden beoordeeld. Daar heeft onderwijspersoneel recht op.</p> <p>g Wat gebeurt er met het getekende beoordelingsverslag? Alle beoordelingen komen in het centrale dossier bij Proloog. Dat werd tot nu toe niet gedaan, maar met ingang van dit schooljaar wel!</p> <p>h Geldt voor tijdelijke leerkrachten ook dat er drie keer een functioneringsgesprek moet plaatsvinden voordat tot beoordeling kan worden overgegaan? Neen, voor tijdelijke leerkrachten die in vaste dienst komen, moet altijd een beoordelingsmoment ingepast worden. Ook voor invallers geldt een andere afspraak, namelijk dat ze in iedere invalsituatie recht hebben op een beoordeling.</p> <p>i Hoe komt de algemene directie aan de informatie over het functioneren van directeuren? Vanaf dit schooljaar gaat de algemene directie, ter voorbereiding op gesprekken met de directeuren, informatie inwinnen bij MR en teamleden. Tot nu gebeurde dat al intern (huisvesting, financiën, personeel en formatie)</p> <p>j In de bijgevoegde regeling zitten nog een aantal fouten en onvolkomenheden. Deze worden ter vergadering verduidelijkt en in de volgende versie aangepast.</p> <p>GMR verzoekt voortaan de onderliggende stukken (bestaand beleid) mee te zenden bij de behandeling van stukken die moeten worden aangepast.</p> <p>Met de GMR wordt afgesproken dat er een themabijeenkomst rond personeelsbeleid in de breedste zin wordt georganiseerd. Het gaat dan o.a. competentiebeleid en beoordelingsbeleid.</p>	<p><b>Algemene directie past het aan.</b></p>
<p><b>8. Rondvraag</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bij tussentijds aftreden of afwezigheid, dienen er afspraken te worden gemaakt over de overname van scholen. Dit kan onderdeel zijn van het communicatieplan. Wie pakt dit op?</li> <li>• Gevraagd: twee ouders voor meelesen, meedenken over Prolooggids. Graag doorgeven aan secretariaat GMR.</li> </ul>	<p><b>GMR-agendacie</b></p> <p><b>GMR-leden</b></p>
<p><b>9. Sluiting</b></p>	

## **Bijlage 1:**

### **Presentielijst 28 september 2009**

#### **Aanwezig**

##### **Personeelsgeleding**

Jannie Bijlsma  
Willem van der Knoop  
Femke Kuipers  
Petra Torenga

##### **Oudergeleding**

Danny Beetsma  
Huib-Jan Imbens  
Richard Messchendorp

#### **Afwezig**

##### **Personeelsgeleding**

Ytsje Bakker

##### **Oudergeleding**

Robert Kronenburg  
Jessica Merkus

#### **Bestuursbureau Aanwezig:**

Jan de Vos  
Sijbe de Jong  
Jennie Bieleveld (personeelsfunctionaris)  
Ad Vromans (personeelsfunctionaris)