

VASTGESTELD VERSLAG GMR-VERGADERING PROLOOG

Datum: 15 september 2009

Aanwezig/afwezig: zie presentielijst

	acties/ besluitvorming
<p>1. Opening.</p> <p>De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur en de agenda wordt vastgesteld. De afspraak is dat in ieder geval de notitie functiemix wordt vastgesteld. De overige punten komen in de volgende vergadering (28 september a.s.) aan de orde.</p>	
<p>2. Functiemix: voorstel werkgroep</p> <p>Verduidelijking vooraf:</p> <p>a.) Hoe zit het met het instemmingsrecht? PGMR heeft instemmingsrecht op de tekst van voorstel functiemix.</p> <p>b.) Wat zijn de jaarlijkse extra kosten door toepassing van de functiemix? Jaarlijks extra kosten bij aanpassing functiemix ca. € 70.000,-</p> <p>c.) Waarom nieuwe adjunct gevraagd terwijl functiemix wordt ingevoerd? Op dit moment geldt de huidige regeling. De nieuwe regeling wordt pas toegepast nadat het beleid is vastgesteld.</p> <p>d.) Moet er niet sprake zijn van het objectiveren van de beoordeling. Er staat nu een aantal keren: "volgens de directeur". Er wordt gewerkt met competentie management, POP, EVC-onderzoek via HBO-instellingen. Deze trajecten zijn behoorlijk geobjectiveerd. Bovendien is bezwaar op het oordeel mogelijk.</p> <p>e.) Neem je genoeg met leerkrachten die wel bereid zijn om opleidingstrajecten te volgen (op termijn) of eis je dat er minimaal al gestart is? De tekst zal zodanig worden aangepast dat er sprake van een verplichte start in het schooljaar van benoeming (indien de opleiding in de regio wordt verzorgd).</p> <p>f.) Geldt voor een leerkracht die in aanmerking wil komen één tabel (Bijlage tabel A en tabel B) of moet een leerkracht aan beide tabellen voldoen? Om in aanmerking te komen voor een LB-functie gelden tabel A en tabel B. Er is sprake van en/en! De lijsten zijn op dit moment niet volledig, maar zal steeds meer worden aangevuld.</p> <p>g.) Hoe zit het met de lerarenbeurs? Die kan worden ingezet voor opleidingstrajecten die gelden voor tabel A en B, maar kan ook worden gebruikt voor eigen trajecten, die dan wel aan specifieke voorwaarden moeten voldoen (toekenningseis bij Lerarenbeurs)</p> <p>h.) Geldt de benoemingsprocedure ook voor 2010 In de notitie wordt aangegeven dat voor de start van het invoeringstraject een uitzondering geldt. Om onrust te voorkomen en continuïteit te garanderen geldt de in de notitie genoemde uitzondering alleen voor 2010 (= voorrang voor personeel van de eigen school)</p> <p>i.) Kiezen voor meerdere IB-ers per school. Komt er dan extra formatieve ruimte? Nee, aan de omvang van de formatie verandert niets, maar in de verdeling tussen meerdere IB-ers kan herverdeling plaatsvinden. (= MR)</p> <p>j.) De notitie wordt vervolgens pagina voor pagina besproken. De PGMR geeft</p>	

	acties/ besluitvorming
<p>instemming aan de uiteindelijk gezamenlijk opgemaakte tekst. (aanpassingen zijn in kleur aangegeven).</p> <p>De notitie wordt door de algemene directie aangepast en aangeboden aan het bestuur. Het bestuur stelt vervolgens de notitie vast.</p> <p>Op 23 september vindt een voorlichting plaats voor alle personeelsleden van Proloog (Kingmastate)</p> <p>De GMR spreekt haar grote waardering uit voor de werkzaamheden van de werkgroep Functiemix.</p>	<p>Algemene directie</p>

Bijlage 1:

Presentielijst 15 september 2009

Aanwezig

Personeelsgeleding

Ytsje Bakker
Jannie Bijlsma
Willem van der Knoop
Femke Kuipers
Petra Torenga

Oudergeleding

Danny Beetsma
Huib-Jan Imbens
Robert Kronenburg
Jessica Merkus
Richard Messchendorp

Afwezig

Personeelsgeleding

-

Oudergeleding

-

Bestuursbureau Aanwezig:

Jan de Vos
Sijbe de Jong
Jennie Bieleveld (personeelsfunctionaris)
Ad Vromans (personeelsfunctionaris)