

# GMR Nieuwsbrief



14 april 2011

## Instemming met en onderhandeling over gedwongen ontslag

**Proloog staat er financieel slecht voor. Begin maart dit jaar heeft de GMR inzage gekregen in de veront- rustende financiële situa- tie van nu en het plan voor de formatie in 2011-2012.**

Tijdens een ingelaste GMR vergadering heeft het bestuur het bestuursformatie- plan ter instemming aan de GMR voorgelegd. Dat plan riep veel vragen op. Onduidelikheden en onjuistheden werden daardoor aangepast en advies van GMR werd hier en daar verwerkt. Dit zorgde er voor dat de perso- neelsgeleding van de GMR uiteindelijk met de vijfde versie van het bestuursfor- matieplan op 5 april heeft ingestemd.

In het bestuursformatieplan staat onder andere het aan- tal fte dat in de RDDF gaat

op 1-8-2011. Dit aantal is enorm groot. Daarom zal het bestuur met de vakbon- den in een DGO (Decentraal Georganiseerd Overleg) onderhandelen over een reorganisatie met een sociaal plan. Dat plan heeft als doel zo weinig mo- gelijk gedwongen ontslagen te realiseren en Proloog gezond te maken. De GMR zal dit traject nauwlettend volgen, maar heeft geen inbreng tijdens het overleg zelf.

Donderdag 7 april heeft een oriënterend gesprek tussen de GMR en de vier vakbon- den (AOB, CNV, AVS, CMHF) plaatsgevonden. Het volgende gesprek waar de vakbonden aanschuiven is het technisch overleg met het bestuur en hun verte- genwoordiging van VOS- ABB. In dit besloten overleg

worden alle cijfers en regels besproken die bij het reor- ganisatieplan horen. De GMR zal hierover vooraf en achteraf met de bonden overleg hebben. Na het technisch overleg begint het DGO over het reorganisatie- plan, dat waarschijnlijk meerder momenten nodig heeft. Tijdens dit openbaar overleg onderhandelen de vakbonden met het bevoegd gezag over een sociaal plan. Na een akkoord zal het plan aan de vakbondsle- den van Proloog voorgelegd worden ter instemming. Tij- dens het DGO zal altijd een afvaardiging van de (P)GMR aanwezig zijn.

Op dit moment is het van belang dat het bestuur zo snel mogelijk het reorgani- satieplan voorlegt aan de GMR.

### MR Informatieavond Passend Onderwijs

**Op maandag 16 mei wordt er een informatieavond georganiseerd over Pas- send onderwijs voor alle MR en GMR leden.**

De avond vindt plaats op SBO De Trilker van 19.30u - 21.30u en wordt verzorgd door Oudervereniging Pas- send Onderwijs Fryslân. De uitnodiging wordt via de mail naar alle MR-er verstuurd.

## Vervroegd uittreden

**Mocht je interesse hebben in de bovenwettelijke uitkering voor vervroegd uittreden bij de leeftijd van 40 of 53 jaar en ouder, laat je dan zeer goed informeren over de voorwaarden en gevolgen.**

De GMR adviseert iedereen met interesse contact op te nemen met zijn/haar vakbond.

Dinsdag 10 mei om 16.00 uur op SBO De Trilker is er een bijeenkomst van de AOB en GMR over o.a. de mogelijkhe- den van vervroegd uittreden. De uitnodiging zal voor **alle personeelsleden** van Proloog zijn en wordt in april nog ver- stuurd via de mail.

Interessante informatie:

- [WEBSITE GMR PROLOOG](#)
- [INFORMATIE OVER DGO](#)
- [PASSEND ONDERWIJS](#)

## Vragen achterban

**Het is een roerige tijd met veel onduidelijkheden en on- zekerheden. De GMR komt op voor het personeel en denkt mee in het gezond krijgen van Proloog.**

De betrokkenheid van de vakbonden zorgt er voor dat we heel veel vragen kunnen stellen en zaken aan de orde kun- nen brengen. Om dat zo goed mogelijk te doen vragen we de achterban om ons te voeden.



Alle grote en kleine vragen over ontslag, rege- lingen, bezuinigingsmaatregelen, DGO of an- dere relevante zaken kunnen gemaild worden naar [gmr@proloog.nl](mailto:gmr@proloog.nl).

In deze nieuwsbrief

INSTEMMING MET EN  
ONDERHADNELING OVER  
GEDWONGEN ONTSLAG

VRAGEN ACHTERBAN

MR INFORMATIEAVOND  
PASSEND ONDERWIJS

VERVROEGD UITTREDEN